



Vice President Human Resources

Werden Sie Teil von HOCHDORF Swiss Nutrition - Ein Schweizer Traditionsunternehmen mit rund 300 Mitarbeitenden an zwei Standorten, von denen etwa zwei Drittel in der Produktion tätig sind. Das Unternehmen steht für hochwertige Ernährungslösungen die mit Leidenschaft entwickelt und hergestellt werden. Sind Sie eine erfahrene HR-Führungspersönlichkeit und möchten die Verantwortung für den gesamten Personalbereich übernehmen - von der strategischen Ausrichtung bis zur operativen Umsetzung über alle Unternehmensbereiche hinweg? Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung.

Ihre Aufgaben:

- Sie tragen die Gesamtverantwortung für das Personalmanagement und arbeiten dabei eng mit dem CEO zusammen und unterstützen die Geschäftsleitung
- Sie stellen sicher, dass die Personalpolitik wirkungsvoll und im Einklang mit der Unternehmensstrategie umgesetzt wird
- Sie unterstützen Führungskräfte in Change-Management Prozessen und fördern eine verbindliche, pragmatische und lösungsorientierte Zusammenarbeit
- Gemeinsam mit dem CEO gestalten Sie das Employer Branding und entwickeln die Arbeitgeberattraktivität kontinuierlich weiter
- Sie engagieren sich aktiv in der Weiterentwicklung einer wertebasierten Unternehmenskultur sowie in Fragen der Führungs- und Organisationsentwicklung
- Als Arbeitgebervertretung bringen Sie Ihre Expertise im Stiftungsrat der firmeneigenen PK ein

Ihre Kompetenzen:

- Sie verfügen über eine abgeschlossene HR-Ausbildung oder ein Studium im Bereich Human Resources / Management
- Sie bringen mehrjährige Berufserfahrung im HR mit, idealerweise mit mindestens fünf Jahren in einer vergleichbaren Führungsfunktion
- Sie haben fundierte Erfahrung sowohl in der strategischen HR-Arbeit als auch in operativen HR-Prozessen
- Sie weisen Erfolge in der Führung nach, idealerweise auch im Change-Management oder in Transformationsprojekten
- Sie denken vernetzt, handeln lösungsorientiert und behalten auch in anspruchsvollen Situationen den Fokus

Ihre Chancen:

- Sie übernehmen eine zentrale, strategisch bedeutsame Rolle mit Gestaltungsspielraum im HR-Bereich
- Sie arbeiten eng mit der Geschäftsleitung zusammen und prägen aktiv die Unternehmenskultur sowie die zukünftige Ausrichtung der HR-Arbeit
- Sie führen ein engagiertes Team in einem dynamischen und wertschätzenden Umfeld

Wir freuen wir uns auf Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen. Ihre Ansprechperson für diese Vakanz ist Philippe Eyer.